



LA POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE DEL GRUPPO GEASAR

La presente Politica per la parità di Genere riflette l'impegno del Gruppo Geasar S.p.A. (Geasar S.p.A., Cortesa S.r.l., Eccelsa Aviation S.r.l. e Alisarda Real Estate S.r.l.) volto a promuovere e garantire pari opportunità nella vita lavorativa, contrastando discriminazioni e stereotipi, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

Questa politica è basata sulla convinzione che il rispetto, l'inclusione e le pari opportunità siano elementi fondamentali per la crescita delle persone e che le persone siano il motore principale per la creazione di valore e lo sviluppo dell'Azienda.

La nostra missione è lavorare ogni giorno in coerenza con i principi dichiarati nel Codice Etico aziendale e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con un'attenzione particolare all'SDG 5 (Parità di genere) e all'SDG 10 (Riduzione delle disuguaglianze).

Consideriamo la parità di genere una **scelta strategica**, che contribuisce alla sostenibilità dell'azienda e porta benefici a tutti i soggetti coinvolti: dipendenti, collaboratori, stakeholder e territorio.

Per trasformare questi valori in azioni concrete, abbiamo adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** secondo la UNI/PdR 125:2022. Questo sistema ci permette di pianificare, monitorare e migliorare continuamente le iniziative a favore dell'inclusione e dell'equità.

All'interno del Sistema è stato istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, che coincide con il Comitato Diversity & Inclusion (DE&I) approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 16 dicembre 2024, rappresentato e presieduto dall'Amministratore Delegato in quanto **Responsabile del Sistema per la Parità di Genere**.

Il Comitato Guida ha elaborato ed approvato un **Piano Strategico**, contenente una chiara indicazione degli impegni presi dall'Azienda a favore di un Sistema che garantisca la Parità di Genere.

L'impegno del gruppo Geasar nella Gestione del Personale si traduce nelle seguenti azioni concrete e costanti:

- Garantiamo le pari opportunità tra donne e uomini in ogni fase del rapporto di lavoro: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, percorsi di carriera, retribuzione ed eventuale cessazione del rapporto.

- Garantiamo le pari opportunità di accesso a percorsi di formazione e sviluppo professionale.
- Garantiamo la rappresentanza di entrambi i generi nei ruoli di responsabilità e nei processi decisionali.
- Favoriamo la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata attraverso strumenti che consentano flessibilità (flessibilità oraria, smart working laddove compatibile).
- Sosteniamo le nostre risorse prima e durante i percorsi di genitorialità e cura della famiglia attraverso strumenti di flessibilità (flessibilità oraria, smart working laddove compatibile) e di supporto alla genitorialità.
- Investiamo in attività di formazione che diffondano una cultura inclusiva e diano a tutti i dipendenti strumenti e competenze per contribuire a creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso.
- Comunichiamo in modo trasparente, dentro e fuori dall'azienda, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere e libero da stereotipi.
- Preveniamo e contrastiamo ogni forma di discriminazione, abuso o molestia sul luogo di lavoro e, a tal fine, abbiamo redatto uno specifico **Piano di prevenzione dei rischi di abusi, discriminazioni e violenze**, perché crediamo che sia fondamentale prevenire ogni potenziale situazione che possa verificarsi e conoscere i canali attraverso i quali segnalare eventuali episodi al Comitato.

La presente Politica, unitamente agli obiettivi contenuti nel piano strategico, saranno oggetto di periodica revisione e costante aggiornamento, così da rispondere ai cambiamenti del contesto e migliorare continuamente il nostro impegno per l'inclusione e l'equità.

La Politica di Genere del Gruppo Geasar, così come le Politiche di Qualità, Ambiente e Sicurezza, sono divulgate a tutto il personale tramite apposita comunicazione aziendale, e sono rese fruibili tramite pubblicazione sul sito web Geasar alla sezione <https://www.geasar.it/chi-siamo/certificazioni-e-policies>.

Olbia, 05 Settembre 2025

L'Amministratore Delegato

Silvio Pippobello

